



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA



DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DE RECURSOS HUMANOS



CIRCULAR

GOB/RR. HH/CIR/N° 009/2023

DE: Lic. Erich Montaña
SECRETARIO DPTAL. DE ECONOMIA Y FINANZAS
GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

MSc. Valentina Zenteno Rivera
DIRECTORA DEPARTAMENTAL DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA

A: **SUBGOBERNACIONES**
BERMEJO, CERCADO, EL PUENTE, O'CONNOR, PADCAYA
SAN LORENZO, URIONDO, YUNCHARA

UNIDADES DESCONCENTRADAS
CEVITA, PERTT, PROSOL, PROYECTO MULTIPLE SAN JACINTO, SEDAG
UNIDAD LIQUIDADORA DEL SEDECA, SEDEDE, SEDEGES, SEDEGIA, SEDEM
BANCO DE SANGRE, H.R.S.J.D, INTRAID, SEDES
DIRECCION ADMINISTRATIVA EN LA SEDE DE GOBIERNO
OFICIALIA MAYOR ADMINISTRTIVA – ASAMBLEA DPTAL. DE TARIJA

OBJETO: **EJECUCION DE LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO GESTION 2022**
EN CUMPLIMIENTO A LA RESOLUCION ADMINISTRATIVA N°470/2022

FECHA: Tarija, 28 de marzo de 2023

Se pone en conocimiento al personal del Gobierno Autonomo Dptal. de Tarija que se da inicio de la ejecucion de la evaluacion del desempeño, habiendose aprobado el Programa y Cronograma de Evaluacion del Desempeño de la Gestion 2022 mediante Resolucion Administrativa N°470/2022 debiendose .

Por lo cual, para llevar adelante dicho proceso, es necesario que se tome en cuenta las siguientes consideraciones:

1. Se aplicara a las servidoras y servidores publicos (solo personal permanente, partida 117) que esten comprendidos en la Ley Departamental N° 422 del 10 de febrero del 2021, del nivel salarial 7 (Jefe de Unidad / Asesor III) al nivel salarial 15 (Auxiliar I); que tengan una Antigüedad igual o mayor a tres meses , en el puesto que ocupan.
2. Se evaluara el cumplimietnto de resultados programados para la gestion 2022; por lo cual el formulario POAI Gestion 2022.
3. Las Unidades de Recursos Humanos, son las responsables de hacer conocer y coordinar todas las diligencias que demande el cumplimineto de la resolucion indicada; asimismo, son responsables de coordinar la capacitacion y la conformacion de comites de evaluacion , de acuerdo a lo establecido en el cronograma de la evaluacion.

Son responsables tambien de coordinar la aprobacion de las acciones por parte del Subgobernador /a o Director/ a, según corresponda, mediante comunicación interna y a traves de la emision de memorandums con los resultados de la evaluacion y posterior llenado, validacion y remision del formulario de resultados de la Evaluacion a la Direccion



Dirección: Av. La Paz Esq. San Antonio
/ Edificio Elena - Piso 7/ Tarija - Bolivia



Teléfono: 591-4-66-31008



Web: www.tarija.gob.bo



GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA



DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DE RECURSOS HUMANOS



Departamental de Recursos Humanos (FORM. SAP-21/1), en dos ejemplares originales, debidamente firmados por el encargado de la elaboración del formulario y el Subgobernador /a o Director/ a según corresponda, hasta el 10 de abril del 2023, impostergablemente; en caso de que alguna Subgobernación y/o Unidad desconcentrada envíe el formulario posterior a la fecha plazo, será devuelto con una llamada de atención al Director(a)/Jefe(a)/Responsable de Recursos Humanos que corresponda. La omisión también será sancionada.

4. La conformación del Comité de Evaluación del Desempeño, mediante memorandums y actas: estará compuesta por:

- | | |
|-----------------|--|
| ▪ Presidente | Representante de la Máxima Autoridad Ejecutiva |
| ▪ Secretario/ a | Directora de Recursos Humanos |
| ▪ Vocal | Inmediato Superior de Servidor/ a Público a ser evaluado |

El inmediato superior del personal a ser evaluado, para formar parte del comité de evaluación deberá contar con una permanencia mínima de tres meses en el puesto, caso contrario la evaluación deberá realizarla el superior jerárquico.

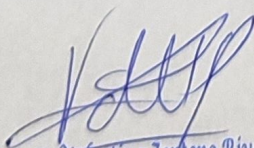
5. Los vocales evaluadores, son los directos responsables de la correcta ejecución de la evaluación del desempeño, enmarcado estrictamente en el programa y cronograma de evaluación de desempeño.
6. Los instrumentos para la ejecución de la evaluación, son los formularios consignados en el Reglamento Específico del Sistema de Administración del Personal, los mismos que se podrán obtener en medio digital en el siguiente enlace: <https://www.tarija.gob.bo/normativa/recursos-humanos>, en la misma se encontrarán la presente circular, resolución administrativa, programa y cronograma de evaluación del desempeño.
7. La Secretaría Dptal. de Desarrollo Humano de acuerdo al Decreto Dptal N°017/2016, de Reactivación Economía y Reforma Institucional – Organización del Ejecutivo Dptal; tiene como función: normar los instrumentos jurídicos, administrativos y operativos relacionados a la planeación, organización, ejecución, supervisión y evaluación de los establecimientos de tercer nivel de salud; por lo cual las entidades del área de salud dependientes del Gobierno Autónomo Dptal. de Tarija, deberán llevar a cabo el proceso de Evaluación de Desempeño en coordinación directa con la Dirección de Gestión de la Salud del Tercer Nivel dependiente de la Secretaría Dptal. de Desarrollo Humano.

Cualquier consulta con referencia a la Evaluación del Desempeño comunicarse a la Dirección de Recursos Humanos al teléfono 66 – 31008.

Nota.- Los responsables de las unidades arriba mencionadas deben hacer conocer al personal a su cargo que se da inicio a la ejecución de la evaluación del desempeño.

Sin otro particular, saludo a ustedes con las consideraciones más distinguidas.

Atentamente,


M.Sc. Lic. Valentina Zenteno Rivera
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA


Lic. Erich Montaña Miranda
SECRETARIO DEPARTAMENTAL
DE ECONOMÍA Y FINANZAS
GOBIERNO AUTÓNOMO DEPARTAMENTAL DE TARIJA



Dirección: Av. La Paz Esq. San Antonio
/ Edificio Elena - Piso 7/ Tarija - Bolivia



Teléfono: 591-4-66-31008



Web: www.tarija.gob.bo